

Рекомендовано к принятию  
Общим собранием работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида №38»  
(протокол № 4 от 25.08.2020)

Утверждено  
приказом Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №38»  
от 31.08.2020 г. № 57



Мнение выборного органа профсоюзной  
организации в письменной форме учтено  
( протокол от 26.08.2020г № 3)

**Положение**  
**о выплатах компенсационного и стимулирующего характера**  
**работникам Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад комбинированного**  
**вида №38»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №38» (далее - Организация) разработано в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №38», утвержденным приказом от 27.08.2014г № 78

1.2. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №38» (далее - Положение) определяет размер и условия осуществления выплат компенсационного характера, размер, виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента работникам Организации.

1.3. Выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации.

## **2. Выплаты компенсационного характера**

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты за выполнение видов работ, не входящих в основные должностные обязанности: участие в проведении ремонтных работ, работ по благоустройству территории, подготовке документации и другие виды работ.

Размер и основания установления выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением, конкретизируется в трудовых договорах работников Организации.

Выплаты устанавливаются в рублях или процентах к должностному окладу, ставке работников Организации и выплачиваются без учета отработанной нормы рабочего времени в отчетном периоде.

№ п/п	Показатели	Заместители руководителя	Педагогические работники	Служащие	Рабочие, учебно
2.1.1.	За заведование методическим кабинетом.	1000	1000	-	-
2.1.2.	За заведование спортивным залом и спортивной площадкой, музыкальным залом, бассейном	1000	1000	-	-
2.1.3.	За организацию работы по соблюдению требований к официальному сайту Организации.	2000	2000	2000	-
2.1.4.	За организацию обработки персональных данных работников Организации (ответственному лицу).	1000	1000	1000	1000
2.1.5.	За работу по взаимодействию с учреждениями здравоохранения, Роспотребнадзором при проведении первичных и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, санминимума и др.	2500	2500	2500	2500
2.1.6.	За организацию и ведение претензионной работы.	1000	1000	1000	1000
2.1.7.	За работу по ведению личных дел воспитанников.	1000	1000	-	-
2.1.8.	За работу по контролю выполнения коллективного договора, Соглашения по охране труда (с последующим составлением протокола).	3000	3000	3000	3000
2.1.9.	За реализацию мероприятий, направленных на профилактику экстремизма и терроризма в Организации.	2000	2000	2000	2000
2.1.10.	За работу по осуществлению закупок в рамках реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	3000	3000	3000	-
2.1.11.	За участие в работе рабочих групп, деятельностью которых является совершенствование деятельности Организации.	1500	1500	1500	1500
2.1.12.	За участие в комплексе мероприятий: - по реставрации помещений; - сантехники, канализации (в случае аварийных ситуаций); - наружной части здания; - покраска оборудования на участке; - замена напольного покрытия - монтаж, демонтаж конструкций, оборудования	-	-	-	Размер премии не может превышать размер должностного

	на участке				оклад
2.1.13.	За участие в работах по благоустройству территории и помещений Организации:				
	- расчистка участков от снежных заносов;	2000	2000	2000	2000
	- уборка листвы в осенний и весенний период;	2000	2000	2000	2000
	- содержание (оформление) цветников: - выращивание рассады,	1500	1500	1500	1500
	- прополка цветников	500	500	500	500
	- обрезка кустарников;				

### 3. Выплаты стимулирующего характера

В целях поощрения работников за выполненную работу в Организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда;
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты труда.

Премии устанавливаются ежемесячно и выплачиваются без учета отработанной нормы рабочего времени.

Размер премий устанавливается приказом Организации с учетом решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Комиссия принимает решение на основании оценочных листов (приложение к настоящему Положению) и документов, подтверждающих выполнение работником конкретного вида работ, указанного в оценочном листе.

#### 3.1. Премия по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда

№ п/п	Показатели	Заместители руководителя	Педагогические работники	Служащие	Рабочие, учебно- вспомогательный персонал
3.1.1.	За каждое участие работника в мероприятиях различного уровня (семинары, конференции, круглые столы, городские родительские собрания)	1500	1500	1500	1500
3.1.2.	За интенсивность и напряженность работы во время подготовки и проведения праздников, утренников (за каждый)	1500	1500	1500	1500

3.1.3.	За организацию и проведение мероприятий по ПДД, ТБ и ПБ с участием приглашенных специалистов (за каждое)	2000	2000	2000	2000
3.1.4.	За отражение деятельности Организации и публикация методических наработок в целях повышения имиджа ДОУ: -на сайте образовательной организации или сайтах, одобренных Министерством образования РФ (за каждый сайт) -в печатных изданиях, -в СМИ (пресса, радио, ТВ)	1000 3000 1000	1000 3000 1000	1000 3000 1000	1000 3000 1000
3.1.5.	За организацию и проведение открытого мероприятия (за каждое): -в детском саду,	2000	2000	-	-
	-на уровне города,	4000	4000	-	-
	-области	5000	5000	-	-
3.1.6.	Использование в образовательном процессе информационно - коммуникативных технологий, мультимедийных средств обучение, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр.	1500	1500	-	-
3.1.7.	За обобщение педагогического опыта и систематизацию методических наработок для прохождения аттестации (портфолио)	5000	5000	-	-
3.1.8.	За выступления работника на заседаниях Педагогического совета, Общего собрания работников (с докладом, презентацией, обобщением опыта).	1000	1000	1000	1000
3.1.9.	За публикацию педагогическим работником собственной работы (материала) - печатные издания (копия титульной страницы и оглавления, за каждую работу).	4000	4000	-	-
3.1.10.	За участие работников в конкурсах, выставках, фестивалях, проводимых на разных уровнях (за каждый конкурс) - организации - муниципальном -региональном - федеральном	500 2000 2000 3000	500 2000 2000 3000	500 2000 2000 3000	500 2000 2000 3000

3.1.11.	За наличие и внедрение собственных методических разработок, авторских программ, рекомендаций, пособий, участие в инновационной и экспериментальной работе	3000	3000	-	-
3.1.12.	За высокий уровень организации воспитательного и образовательного процесса (по итогам тематических и комплексных проверок)	2000	2000	-	-
3.1.13.	За интенсивную деятельность по реализации различных типов проектов( творческих, исследовательских, игровых, информационных; по срокам: краткосрочных, долгосрочных, групповых; по составу групп участников: индивидуальных проектов воспитанников, групповые проекты и фронтальные) - используют: - используют частично	1000 500	1000 500	-	-
3.1.14.	За создание развивающих центров в группе (краеведения, ПДД, безопасности, ознакомления с бытом русского народа и др.), сюжетных уголков, экологических объектов (за каждый)	2000	2000	-	-
3.1.15.	За образцовое содержание предметно-развивающей среды уличных участков (безопасность, функциональность имеющегося оборудования, поделки, модупостройки своими руками)	2000	2000	2000	2000
3.1.16.	За участие в проведении массовых мероприятий: - личное участие педагога; - участие педагогов совместно с воспитанниками; - привлечение родителей (законных представителей).	Размер премии не может превышать размера должностного оклада			
3.1.17.	За личное участие работника в массовых спортивных соревнованиях	1500			
3.1.18.	Организация физкультурно-оздоровительной работы с использованием инновационных технологий (ежемесячно): -организация и проведение спортивных досугов, праздников и развлечений (за каждое) -использование здоровьесберегающих технологий (при наличии методического обеспечения)	1500 1000	1500 1000	-	-
3.1.19.	За проведение дополнительной работы с родителями, вновь поступивших детей по вопросам адаптации ребенка к условиям ДОУ (ежемесячно)	1000	1000	-	-

3.1.20.	За организацию и проведение праздника, досуга, развлечения, тематического мероприятия.(за каждое)	1500	1500	-	-
3.1.21.	За подготовку воспитанников для их участия в конкурсах, фестивалях и т.д. (документ, подтверждающий участие): - организации - муниципального уровня заочно/очно - федерального заочно/очно	2000 2000 3000	2000 2000 3000	-	-
3.1.22.	За изготовление (за каждую позицию): - костюмов;	2000	2000	2000	2000
	- декораций;	2000	2000	2000	2000
3.1.23.	За работу по преемственности между Организацией и социальными институтами города: школой, музеем, библиотекой, КДЦ, ГДК, ДДТЮ и др.(за каждое)	2500	2500	2500	2500
3.1.24.	За работу с предприятиями, организациями, учреждениями, частными лицами по привлечению спонсорских средств, с целью улучшения материально-технической базы Организации. Договор на пожертвования в сумме от 500 руб.до 1,5 тыс.	500	500	500	500
	от 1,6 тыс.до 3,0 тыс	1000	1000	1000	1000
	от 3,1 тыс.до 5,0 тыс.	2000	2000	2000	2000
	от 5,5 тыс. и выше	3000	3000	3000	3000
3.1.25.	За организацию работы с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении (отчет о проведении обследования семей, находящихся в социально опасном положении, информация о совместно проведенном мероприятии с отделами по работе с несовершеннолетними, учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних).	3000	3000	-	-
3.1.26.	За самостоятельное повышение уровня образования, квалификации: -курсы повышения квалификации -профессиональная переподготовка	1000 3000	1000 3000	1000 3000	1000 3000

	-высшее образование	4000	4000	4000	4000
3.1.27.	За разработку и успешное внедрение мероприятий, направленных на адаптацию вновь зачисленных детей (с предоставлением отчета).	3000	3000	3000	3000
3.1.28.	За организацию и проведение мониторингов по заданию заведующего, комитета по образованию и др.	1500	1500	1500	1500
3.1.29.	За приемку ДОО к новому учебному году без замечаний	1500	1500	1500	1500
3.1.30.	За приемку работ по благоустройству территорий без замечаний	1500	1500	1500	1500
3.1.31.	За починку мебели (стулья, столы, шкафы), устранение технических неисправностей и неполадок оборудования.	1500	1500	1500	1500
3.1.32.	За откачку воды из подвального помещения: - в дневное время; - в ночное время;	-	1000	1000	1000
3.1.33.	За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	2000	-	-	2000
3.1.34.	За проведение карантинных мероприятий	3000	3000	3000	3000
3.1.35.	За оказание помощи в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке в осенне-зимний период.	-	-	1000	1000
3.1.36.	За создание элементов образовательной инфраструктуры: -инициативность, творчество и эстетика в оформлении группы, кабинета, общественных помещений Организации (информационные и тематические стенды для детей и родителей) - создание комфортной познавательно-развивающей и предметно-игровой среды группы, условий для обеспечения разных видов деятельности дошкольников (игровой, двигательной, интеллектуальной, самостоятельной, творческой, художественной, театрализованной); - разработка и изготовление нестандартного оборудования (за каждое) <sup>4</sup>		1500	1500	1500
			1000	1000	1000
			500	500	500
3.1.37.	За укрепление материально-технической базы Организации в целях создания комфортных условий для воспитанников в группе.	Размер премии не может превышать размера должностного оклада			



3.1.38.	За подготовку документов воспитанников к психолого-медико-педагогическому консилиуму.	500 руб. за каждого воспитанника		-	-
3.1.39.	За организацию работы психолого-медико-педагогического консилиума в Организации.	3000		-	-
3.1.40.	За обеспечение эмоционального и морально-нравственного благополучия воспитанников:				
	– исполнение главной роли (за каждую)	1500	1500	1500	1500
	- исполнение эпизодической роли (за каждую)	1000	1000	1000	1000
	-постановка авторских номеров, хореография, режиссура спектаклей (за каждый)	1500	1500	1500	1500
3.1.41.	За организацию, подготовку и проведение городских и методических объединений города на базе Организации	5000	5000	-	-
✓ 3.1.42.	За организацию и проведение педагогическими работниками экскурсий совместно с воспитанниками., <u>виртуальных экскурсий по различным темам, в том числе с помощью мультимедийных презентаций</u>	2000	2000	2000	2000
3.1.43.	За работу по размещению информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> .				3500
3.1.44.	За работу в системе « <u>Сетевой город</u> » (работа со списками воспитанников, зачисление воспитанников).	3000	3000	-	-
3.1.45.	За успешное выполнение отдельных заданий заведующего Организации (премия устанавливается персонально с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера)	Размер премии не может превышать 10000 руб.			
✓ 3.1.46.	За изготовление наглядного, дидактического и раздаточного материала.	1000	1000	1000	1000
3.1.47.	За инициативность в общественной работе -активная деятельность в составе профсоюзного комитета	1000	1000	1000	1000
	-участие в общественной жизни Организации ( <u>субботники, торжественные мероприятия</u> )	500	500	500	500
3.1.48.	За результаты работы по энерго-, тепло- и водоснабжению (показатели ниже или на уровне показателей предыдущего периода ( <u>по квартально, за год- по сравнению с предыдущим годом</u> ))	2500	2500	2500	2500

3.1.49.	За активное применение дистанционных форм обучения (с указанием конкретного результата)	3000	3000	-	-
3.1.50.	За организацию мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Организации (ответственному за реализацию антикоррупционной политики).	3000	3000	3000	3000
3.1.51.	За организацию работы по учету детей, проживающих на территории, закрепленной за Организацией	3000	3000	3000	-
3.1.52.	За отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов, в том числе органов местного самоуправления (по результатам проведенной проверки)	3000	3000	3000	3000
3.1.53.	За обеспечение высокой посещаемости воспитанников в группе (среднемесячная посещаемость не менее 80 % в ясельных и младших группах, 85%-90% в средних, старших, подготовительных группах.	2500	2500	2500	2500
3.1.54.	За ведение, оформление и архивирование протоколов Педагогического совета, малых аппаратных совещаний, Общего собрания работников.	1000	1000	-	-
3.1.55.	За наставничество молодых специалистов, малоопытных, студентов - практикантов	2000	2000		
3.1.56.	За составление сводного итогового табеля по питанию детей (ежемесячно)	1000	1000	1000	1000
3.1.57.	За высокий уровень взаимодействия с родителями				
	- удовлетворенность работой педагога;	2000	2000	-	
	- проведение совместных мероприятий;	2000	2000	2000	2000
	- активность родителей в жизни детского сада	2500	2500	2500	2500

3.1.58.	За освоение новых информационных технологий – создание банка данных (единовременно) - по кадровому обеспечению; - усвоению детьми программного материала; - методической работе; - наличие и расход материальных запасов, моющих средств	- 3000 3000	- - -	3000 - -	- - -
---------	--	-------------------	-------------	----------------	-------------

### 3.2. Премии за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели	Заместители руководителя	Педагогические работники	Служащие	Рабочие, учебно-вспомогательный персонал
3.2.1.	За подготовку воспитанников (более 4 человек) к конкурсам различного уровня, в соответствии с планом работы Организации, планом работы комитета по образованию, приказами министерства образования Тульской области (за каждый конкурс)	5000	5000		
3.2.2.	За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы кухни (ежемесячно)	-	-	3000	3000
3.2.3.	За напряженную и интенсивную работу в условиях повышенных требований, предъявляемых в СанПиН (в период повышенного риска заболеваемости) (обслуживающий персонал)	3000	3000	3000	3000
3.2.4.	За интенсивную работу: - в группах раннего возраста - разновозрастных группах (ежемесячно) - группах для детей с ОНР	-	2000	-	2000
3.2.5.	За интенсивность и оперативность в выполнении особо важной работы: - составление справок, отчетов, анализов, мониторингов, других документов по требованию вышестоящих организаций, учреждений, других организаций, фондов и т. п. (разового характера), не предусмотренных планом учреждения, циклограммой сдачи документов	2000	2000	2000	-
3.2.6.	Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников:	-	2000	-	-

### 3.3. Премии за качество выполняемой работы

№ п/п	Показатели	Заместители руководителя	Педагогические работники	Служащие	Рабочие, учебно - вспомогательный персонал
3.3.1.	За подготовку победителей различных конкурсов (за каждого воспитанника):	4000	4000	-	-
	- муниципального уровня;	4500	4500	-	-
	- регионального уровня.	5000	5000	-	-
3.3.2.	За подготовку призеров различных конкурсов (за каждого воспитанника):	4000	4000	-	-
	- муниципального уровня;	4500	4500	-	-
	- регионального уровня.	5000	5000	-	-
3.3.3.	За личную победу в конкурсах, организованных:	7000	7000	7000	7000
	- комитетом по образованию;	9000	9000	9000	9000
	- министерством образования Тульской области;	10000	10000	10000	10000
3.3.4.	За качественную работу, подтвержденную Благодарственными письмами, Почетными грамотами и др.:	1000	1000	1000	1000
	- организации;	3000	3000	3000	3000
	- муниципального уровня;	3500	3500	3500	3500
	- регионального уровня;	5000	5000	5000	5000
3.3.5.	За отсутствие задолженности по родительской плате (ежемесячно)	2000	2000	-	-

3.3.6.	За удовлетворенность родителями процессом и результатом образовательной деятельности педагога (анкетирование - один раз в полугодие): - при удовлетворенности от 90 до 100% родителей - при удовлетворенности от 80 до 89% родителей	2000 1500	2000 1500	-	-
3.3.7.	За результативность коррекционно-развивающей работы с детьми по итогам мониторинга (1 раз в год учителям - логопедам и педагогу психологу) - 91-100% -81-90% -71-80% -50-70%	5000 4000 3000 2000	5000 4000 3000 2000	-	-
3.3.8.	За интенсивность и напряженность труда, связанного с приготовлением разнообразных блюд	-	-	-	9000
3.3.9.	За качественный и напряженный труд, связанный с разработкой технологических карт, согласно 10-дневного меню	-	-	-	Размер премии не может превышать размера должностного оклада
3.3.10.	по результатам ежемесячного опроса родителей (законных представителей) воспитанников о качестве приготовленных блюд (разнообразие и вкус блюд) ежемесячно – по результатам опроса родителей воспитанников	-	-	-	15000

**Основания установления персонального повышающего коэффициента:**

№ п/п	Показатели	Заместители руководителя	Педагогические работники	Служащие	Рабочие, учебно-вспомогательный персонал
4.1.	За самостоятельность и высокую ответственность при оформлении документов для пенсионного фонда, комитета социальной защиты, детских поликлиник, и других организаций, не относящихся к системе образования.			2	
4.2.	За самостоятельность, сложность и высокую ответственность при выполнении должностных				

	обязанностей - молодому специалисту, работающему в Организации после окончания учебного заведения:				
	Первый год				0.25
	Второй год				0.5
	Третий год				1.0
4.3.	За важность и высокую ответственность при работе в системе сайта «Госуслуги».			2	-
4.4.	За важность и высокую ответственность при работе в системе сайта «Сетевой город» (учет детей дошкольного возраста: зачисление, отчисление из образовательной организации, работа по планируемым группам на новый учебный год, работа с нормативно - правовой базой)				1.0
4.5.	За важность и ответственность при реализации мероприятий, направленных на профилактику экстремизма и терроризма в Организации.				1.0
4.6.	За самостоятельность и ответственность работы направленной на разработку локальных актов образовательной организации и подготовке иной документации.				2.0

#### **5. Нарушения (лишение стимулирующих выплат)**

5.1 Работник может быть лишен стимулирующих выплат на основании приказа руководителя с наказанием за совершение дисциплинарного и/или административного проступка.

#### **6. Заключительные положения**

6.1 Положение вступает в силу с 01.09.2020 г. и действует до утверждения нового. После принятия нового, данное Положение хранить 3 года

Приложение №1 к Положению о  
 выплатах компенсационного и  
 стимулирующего характера  
 Муниципального бюджетного  
 дошкольного образовательного  
 учреждения  
 «Детский сад № 38»

Оценочный лист

Информация по показателям работы за отчетный период ( _____ )					
_____					
Ф.И.О., должность					
№ п/п	Наименование показателя	п.п. Положения	Размер выплаты (премии)	Документы, подтверждающие выполнение работником конкретного вида работ	Отметка комиссии (принято / не принято)
Премия по итогам работы с целью поощрения за общие результаты труда					
1					
2					
3					
4					
	Итого				
Премия за качество выполняемой работы					
1					
2					
3					
	Итого				
Премия за интенсивность и высокие результаты труда					
1					
2					
3					
4					
5					
	Итого				

\_\_\_\_\_

Дата

\_\_\_\_\_

подпись работника

\_\_\_\_\_

Дата

\_\_\_\_\_

подпись председателя комиссии